

المشروع الأول من نوعه

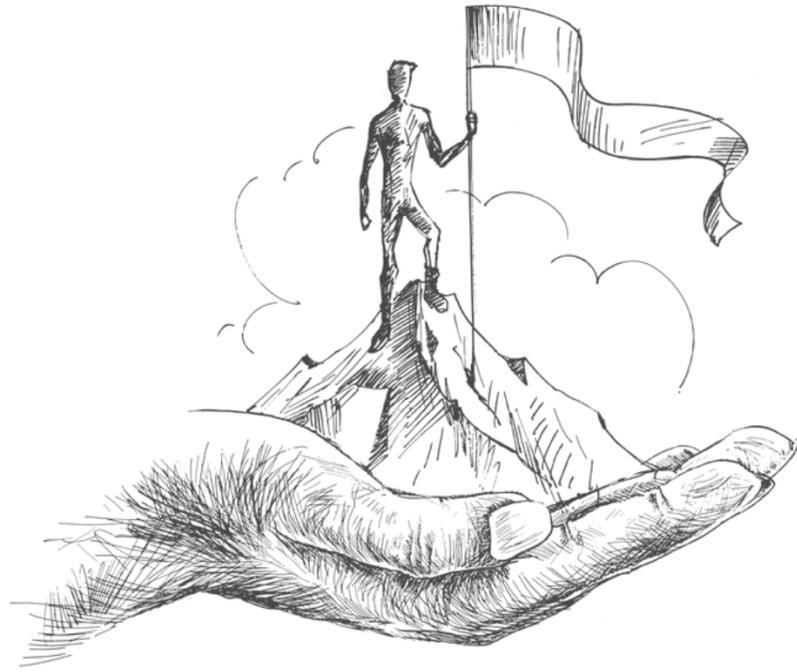
# قيّم القادة المؤسسين

القيم هي القائد

دليل تعريفي

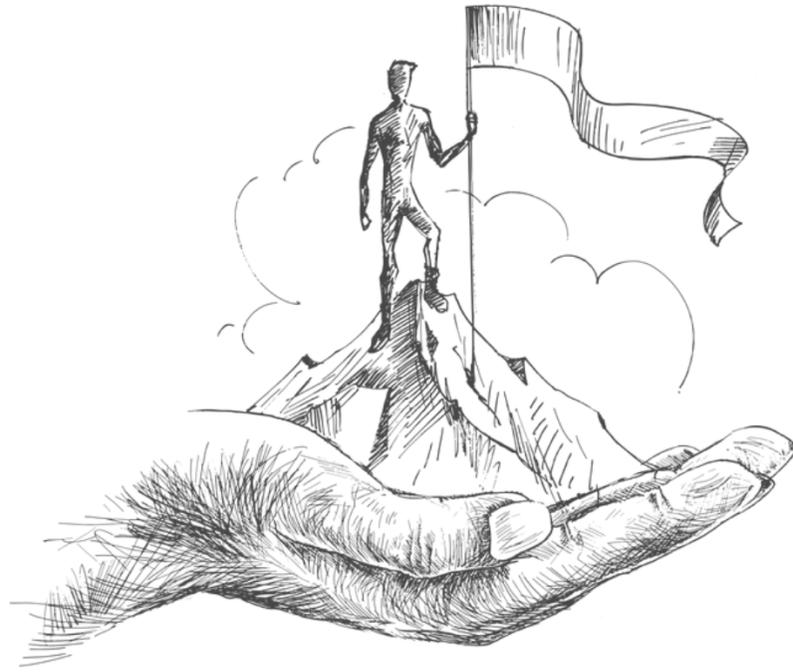
[www.taziz.net](http://www.taziz.net)





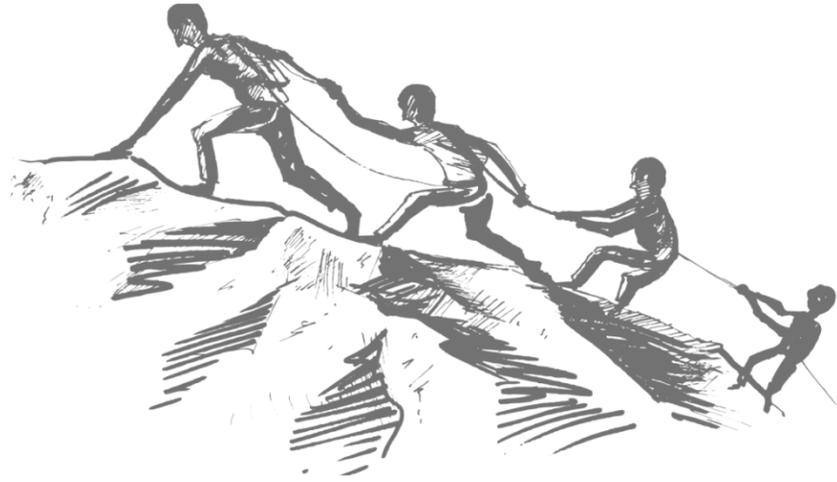
قيادة المنظمات  
بثقافة وقيم  
المؤسسين، والأبطال  
والقادة الناجحين.

أول مشروع من نوعه  
في المجال الإداري،  
يتبناه فريق "تعزيز"  
للتدريب والاستشارات.



القيم مصدر إلهام  
وتوجيه لتطوير  
الممارسات الإدارية  
ومعايير الأداء.

تطوير نموذج تطبيقي  
لمنهجية القيادة بقيم  
المؤسسين  
(ممارسات ملموسة)



03

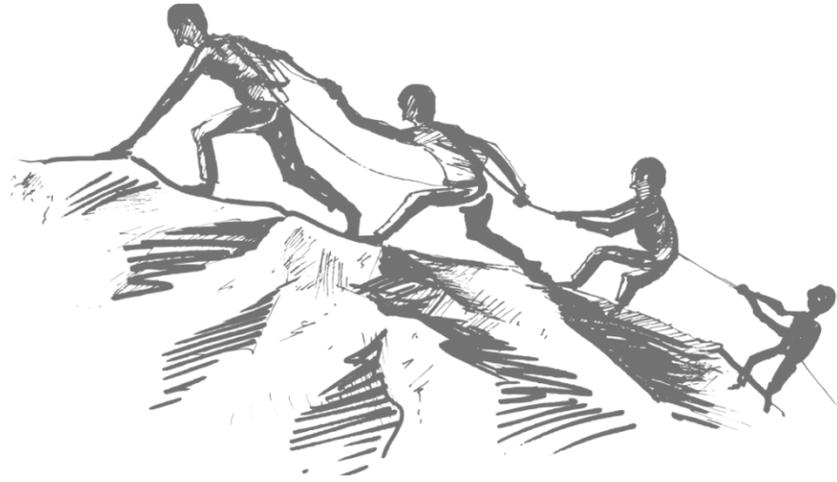
إرساء ثقافة تقدير  
القادة والأبطال  
المؤسسين.

02

غرس فكر وروح  
المؤسس في  
ثقافة المنظمة  
وتحويلها إلى قيم  
وسلوكيات

01

إدارة منظمات  
الأعمال بقيم  
وعقلية الأبطال  
المؤسسين.



06

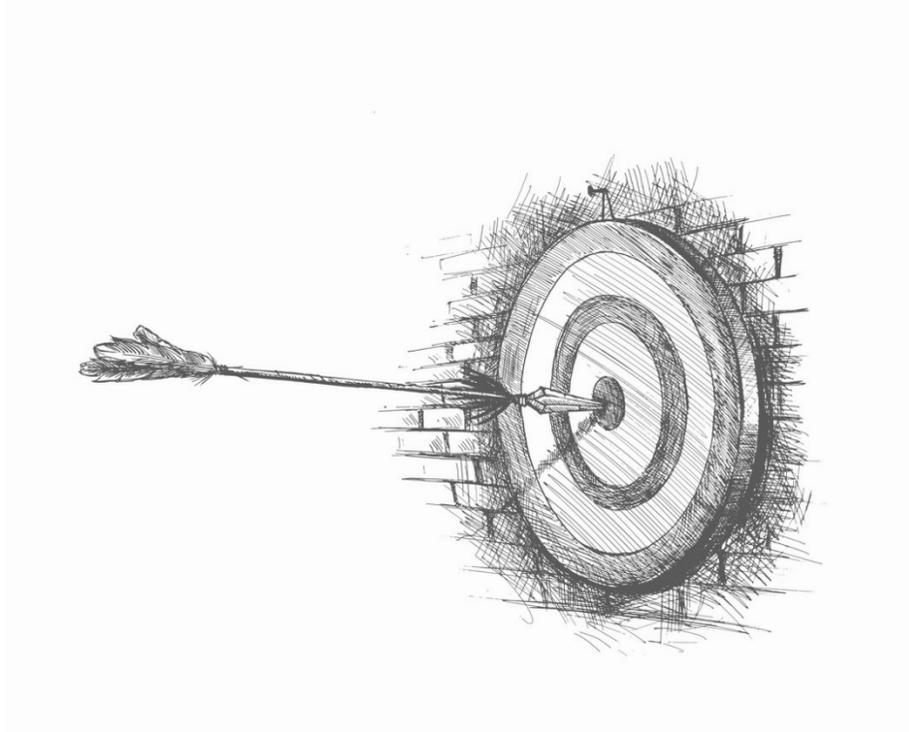
تعزيز الاستدامة  
والتطور الدائم في  
المنظمات  
بالاستفادة من  
تجارب وقيم  
المؤسسين.

05

تفعيل منهجيات  
القيادة القائمة  
على القيم  
والقدوة وعقلية  
المؤسس.

04

خلق نماذج قيادية  
يحتذي بها  
الآخرون.

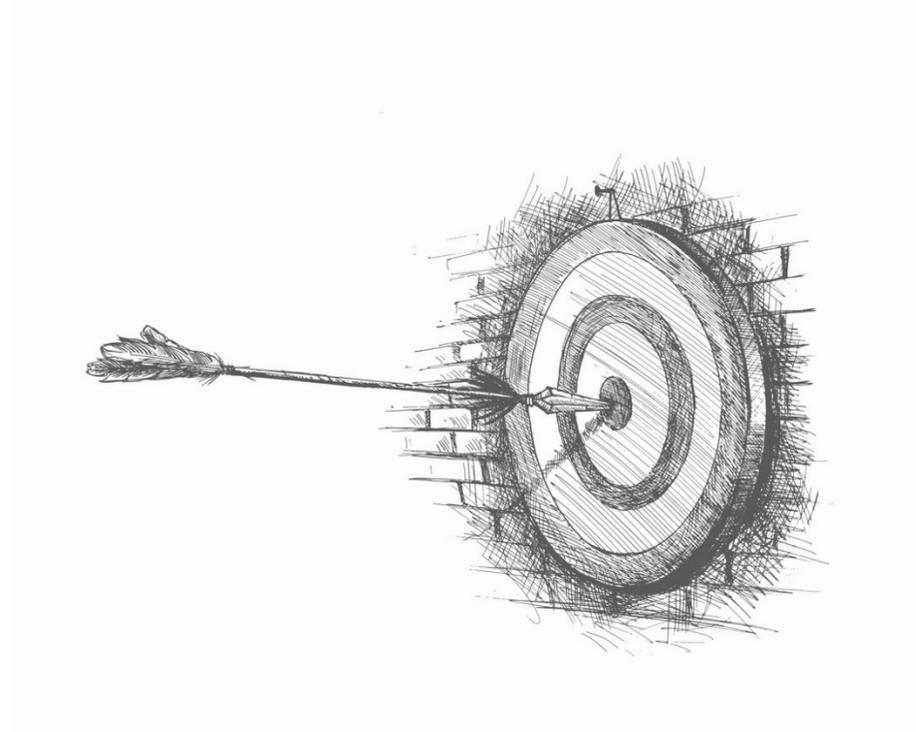


02

إعداد برامج تدريبية لتعزيز  
مهارات القيادة بقيم  
المؤسسين.

01

التأصيل النظري  
والتطبيقي لمنهجية  
القيادة بقيم المؤسسين.



04

تقديم خدمات استشارية  
لبناء ثقافة تنظيمية مبنية  
على قيم القادة المؤسسين

03

إعداد محتوى علمي  
ومعرفي وأدلة إجرائية



01 المنظمات المهتمة بإعداد القيادات في مختلف المستويات.

02 المنظمات المهتمة بإرساء نهج الإدارة والقيادة بالقيم.

03 المنظمات المهتمة بتعزيز القيم (حكومية، وأعمال، ومجتمعية).

04 المنشآت العائلية الراغبة بنشر وتعزيز قيم الآباء المؤسسين.

05 المنظمات المهتمة بإعداد قادة المستقبل.

06 القيادات واللجان التأسيسية للمنظمات والمشاريع.

07 مسؤولو إدارة الموارد البشرية وأنشطة التدريب والتطوير المهني.

08 الأفراد المهتمون بريادة الأعمال وتعزيز قيم الريادية والنجاح.





المبادئ والمعتقدات الأساسية التي يضعها المؤسسون عند تأسيس المنظمة أو بدء المشاريع الجديدة. هذه القيم توجه قرارات وسلوكيات المؤسسين، وتساهم في تشكيل ثقافة المنظمة وتحديد توجهاتها الاستراتيجية. بمرور الوقت، تصبح هذه القيم جزءاً من هوية المنظمة وإطاراً يحدد التفاعلات مع الموظفين والعملاء والمجتمع.



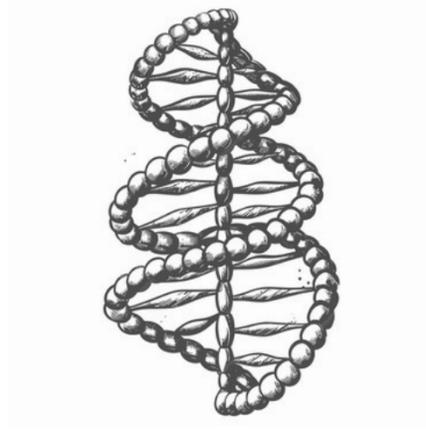
نهج عملي للقيادة الأخلاقية

01



الانتقال من عقلية الموظف إلى  
عقلية المؤسس

02



الحمض النووي لهوية المنظمات

03



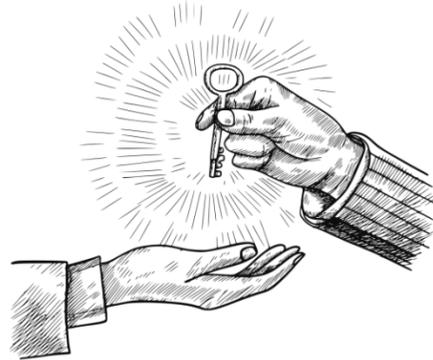
قوة القدوة في تعزيز القيادة

04



المفتاح لاكتشاف القادة الأبطال

05



السر في ديمومة نجاح المنشآت  
العائلية

06

01

## قيم القادة المؤسسين (صناعة الأبطال الملهمين)

يركز على تحديد وتطبيق قيم القادة المؤسسين في القيادة المعاصرة. يهدف إلى إعداد قادة ملهمين قادرين على تجسيد هذه القيم في ممارساتهم اليومية.

02

## القيادة القائمة على القيم وتحقيق النجاح المؤسسي

يستكشف كيفية استخدام القيم كأساس للقيادة الفعالة وتحقيق النجاح التنظيمي. يركز على ربط القيم بالأداء المؤسسي والنتائج الملموسة.

03

## تجلي قيم القادة (صناعة القرار القيمي وترسيخ الممارسات الإدارية)

يتناول كيفية اتخاذ القرارات استناداً إلى القيم وترجمتها إلى ممارسات إدارية. يهدف إلى تعزيز ثقافة صنع القرار الأخلاقي والفعال.

04

## قيم القادة المؤسسين ونجاح المنشآت العائلية

يركز على تطبيق قيم  
المؤسسين في سياق  
المنشآت العائلية. يهدف إلى  
ضمان استمرارية ونجاح هذه  
المنشآت عبر الأجيال.

05

## القيادة الاستراتيجية المستندة إلى قيم المؤسسين

يركز على تطوير قدرات القادة  
في دمج قيم المؤسسين في  
الخطط الاستراتيجية.  
يهدف إلى تمكين المشاركين  
من صياغة استراتيجيات تحقق  
رؤية المنظمة وتحافظ على  
الهوية القيمية

06

## ترسيخ قيم المؤسسين في الهوية التنظيمية

يركز على كيفية تحويل قيم  
المؤسسين إلى ثقافة  
مؤسسية راسخة. يهدف إلى  
بناء هوية تنظيمية قوية  
تستند إلى هذه القيم.

07

### إدارة التغيير الاستراتيجي المتوائم مع القيم

يتناول كيفية إدارة التغيير التنظيمي مع الحفاظ على القيم الأساسية. يهدف إلى تمكين القادة من قيادة التغيير بفعالية دون التخلي عن قيم المؤسسة.

08

### القيادة الأخلاقية وبناء ثقافة النزاهة على أساس قيم المؤسسين

يركز على تطبيق المبادئ الأخلاقية في القيادة استناداً إلى قيم المؤسسين. يهدف إلى بناء ثقافة تنظيمية تتسم بالنزاهة والشفافية.

09

### القيادة الأصيلة وتجسيد قيم المؤسسين في الممارسات

يستكشف مفهوم القيادة الأصيلة وربطها بقيم المؤسسين. يهدف إلى تطوير قادة أصيلين قادرين على تجسيد هذه القيم في الممارسات والسلوكيات اليومية.



## المرونة

يمكن تقديمها بشكل منفصل أو كسلسلة متكاملة حسب الاحتياج.



## التكامل

تكمل بعضها البعض، لتطبيق قيم المؤسسين في القيادة.



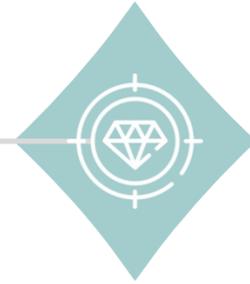
## التطبيق العملي

تركز على تحويل المفاهيم النظرية إلى ممارسات عملية في بيئة العمل.



## الشمولية

تغطية واسعة لجوانب القيادة والإدارة المرتبطة بقيم المؤسسين.



## التركيز على القيم

جميع البرامج تركز على ربط القيادة والممارسات الإدارية بقيم المؤسسين.



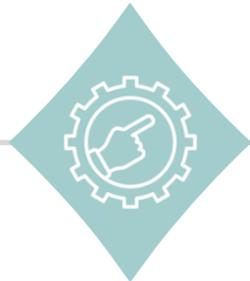
## التركيز على النتائج

تهدف البرامج إلى إحداث تغيير إيجابي ملموس في أداء القادة والمنظمات.



## التقييم المستمر

تتضمن آليات للتقييم المستمر وجمع التغذية الراجعة لضمان فعاليتها.



## قابلية التخصيص

يمكن تعديل كل برنامج ليتناسب مع السياق الخاص لكل منظمة.



## التكيف مع التحديات

تأخذ البرامج في الاعتبار التحديات الحالية في عالم الأعمال.



## مستويات مختلفة

مصممة لتناسب مختلف المستويات القيادية، من الناشئين إلى العليا.



8

## تعزيز الوعي الذاتي

القدرة على الوعي بالقيم الشخصية والمؤسسية. وتعزيز الثقة بالنفس كأساس للقيادة الأصيلة.

7

## التواصل والتأثير

القدرة على التواصل ونشر القيم. وتصميم برامج تسويق القيم.

6

## القيادة التحويلية

القدرة على تحقيق التغيير الإيجابي مع الحفاظ على قيم المؤسسين.

5

## إدارة المنشآت العائلية

القدرة على نقل وترسيخ قيم وحل الصراعات داخل المنشآت العائلية.

## الشهادة المهنية في "القيادة بقيم المؤسسين"



تأهيل كادر قيادي قادر على نشر وتطبيق  
القيم القيادية الأساسية في بيئات العمل.  
وتطوير فهم نظري وتطبيقي لمفاهيم  
القيادة المستندة إلى قيم المؤسسين التي  
أثبتت تجاربهم النجاح والنمو.

## أهداف الشهادة

تعميق الفهم النظري لقيم المؤسسين.

تطوير المهارات القيادية العملية.

تعزيز القدرات الشخصية والمهنية.

تمكين القادة من نقل القيم إلى الأجيال القادمة.

## الشهادة المهنية في "القيادة بقيم المؤسسين"

تأهيل كادر قيادي قادر على نشر وتطبيق القيم القيادية الأساسية في بيئات العمل. وتطوير فهم نظري وتطبيقي لمفاهيم القيادة المستندة إلى قيم المؤسسين التي أثبتت تجاربهم النجاح والنمو.

## برنامج قيم القائد الصغير



برنامج تدريبي؛ لغرس القيم القيادية الأساسية في الأطفال، وتعزيز فهمهم لأهمية هذه القيم في بناء شخصياتهم. وتهيئة الأطفال ليصبحوا قادة قادرين على تحمل المسؤولية والعمل بروح الفريق، وتعزيز القيم الأخلاقية والإبداعية في حياتهم اليومية.

## المساقات التدريبية

برنامج "القائد الصغير"

برنامج "أبطال القيم"

برنامج "المبدع الصغير"

برنامج "قيم القائد الصغير"

## برنامج قيم القائد الصغير

برنامج تدريبي؛ لغرس القيم القيادية الأساسية في الأطفال، وتعزيز فهمهم لأهمية هذه القيم في بناء شخصياتهم. وتهيئة الأطفال ليصبحوا قادة قادرين على تحمل المسؤولية والعمل بروح الفريق، وتعزيز القيم الأخلاقية والإبداعية في حياتهم اليومية.

01 تحليل الثقافة التنظيمية  
تشخيص الثقافة التنظيمية ومدى  
توافقها مع قيم المؤسسين.

02 صياغة الإطار القيمي  
مساعدة القيادات على صياغة  
وتطبيق الإطار القيمي للمنظمة.

03 مواءمة السياسات مع القيم  
تقديم حلول لمواءمة السياسات  
والإجراءات مع قيم المؤسسين.

04 برامج نشر القيم  
دعم المنظمات في التواصل  
الفعال لنشر قيم المؤسسين  
داخلياً وخارجياً.

مشروع

قِيمُ القَادَةِ المؤسِّسِينَ

Values of Founding Leaders Project

الآن احصل على حقائبنا وبرامجنا التدريبية وأدلتنا الإرشادية  
لتطوير مهاراتك أفرادكم وممارساتكم



عمق الفهم  
وجودة التطبيق

[www.taziz.net](http://www.taziz.net)

تهزیز

TAZIZ

تدریب و استشارات  
Training & Consulting



عمق الفهم وجودة التطبيق

[www.taziz.net](http://www.taziz.net)