TAZIZ
تدريب & استشارات

المشروع الأول من نوعه

قِيَمُ القِيَادَةِ المُؤَسِّسِينَ

لمـــــاذا؟
قيـم القادة المؤسسين

الدكتور

عَبدُ العَزِيزِ القُرَيَّ

دكتوراه الفلسفة في الإدارة والسلوك التنظيمي

تعزيز قيم القادة المؤسسين

نهج عملي للقيادة القيمية

تعتبر عملية تعزيز قيم القادة المؤسسين تجسيدًا عمليًا لاعتماد نهج قيادي يقوم على القيم الأخلاقية. إذ يعكس القادة المؤسسون وورثتهم هذه القيم في سلوكياتهم وممارساتهم، مما يبرز نموذجًا للقيادة القيمية داخل المنظمة. حيث يحرص هؤلاء القادة على دمج القيم في السلوكيات اليومية والممارسات التنظيمية، وتوجيه عملية صنع القرار نحو نتائج أخلاقية ومستدامة.

تبني أسلوب قيادة مدفوع بقيم قوية ودمجها في السلوكيات والممارسات التنظيمية يقوي الثقة التنظيمية، ويعزز بيئة عمل إيجابية. هذا بدوره يساهم في زيادة الولاء والانتماء بين الموظفين، ويؤدي إلى تحسين الإنتاجية والابتكار داخل المنظمة.

الانتقال من عقلية الموظف
إلى عقلية المؤسس

يساهم تعزيز قيم القادة المؤسسين في الانتقال من عقلية الموظف إلى عقلية المؤسس، وتحول الفرد من مجرد تنفيذي للمهام إلى شخصية قادرة على التفكير الإبداعي، يتميز عن الموظف العادي بامتلاك رؤية قوية وواضحة للمستقبل، والتعامل بمسؤولية، وشغف، وتفانٍ، وروح استباقية؛ لتحقيق أهداف المنظمة، والتغيير والنمو المنشود كما لو كان هو المالك المؤسس.

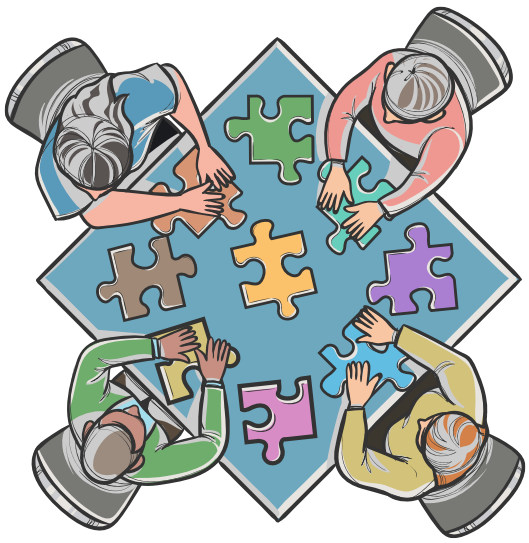
إن نشر ثقافة وقيم القادة المؤسسين يبني ذهنية ريادية، يُمكنها أن تحدث فارقاً كبيراً في نمو وتطور المنظمات، وتجاوز التحديات، وتطوير إبداعات وابتكارات مهمة تسهم في تحقيق التفوق والتميز التنظيمي.

قيم القادة المؤسسين

الحمض النووي لهوية وصورة المنظمات

تُعَدّ قيم القادة المؤسسين بمثابة الحمض النووي الذي يُشكِّل هوية وصورة المنظمة؛ فعندما تُجسّد هذه القيم بشكل مستمر وتُنقل بفعالية إلى الأفراد، فإنها ترسم ملامح هوية مؤسسية تميز المنظمة عن غيرها في الصناعة. وتجذب هذه الهوية الأفراد وأصحاب المصلحة الذين يتقاسمون الرؤية والقيم والأهداف نفسها.

كما أنها -خارجيًا - تمثل الصورة الإيجابية التي تعكس مصداقية المنظمة وموثوقيتها في أعين العملاء والشركاء والمجتمع. تؤدي هذه الصورة إلى بناء علاقات قوية ومستدامة معهم، وتعزز من سمعة المنظمة في السوق، كما تكون سببًا لجذب المواهب والكفاءات التي تسعى للعمل في بيئة تتوافق مع قيمها الشخصية والمهنية.



قيم القادة المؤسسين

قوة القدوة في تعزيز القيادة

تشكل القيم الأخلاقية الصلبة للقادة المؤسسين أساسًا متينًا لنهج القيادة بالاقتداء في المنظمات. يتجلى تأثير هؤلاء القادة في قدرتهم على تجسيد القيم والمبادئ التي ينادون بها من خلال أقوالهم وأفعالهم اليومية، وبناء ثقافة قوية وموحدة، وحفز أعضاء فريقهم لتحقيق أداء عالٍ، حيث يلهمونهم ليكونوا في أفضل حالاتهم.

إن ترسيخ ثقافة القيادة بالقدوة في المنظمات يمثل استثمارًا استراتيجيًا طويل الأجل. فهو لا يعزز الأداء الفردي والجماعي فحسب، بل يساهم أيضًا في بناء سمعة إيجابية للمنظمة، وجذب أفضل المواهب، وتعزيز ولاء العملاء. باختصار عندما يرى الموظفون قادتهم يتصرفون بمسؤولية وأخلاقية، فإنهم يصبحون أكثر تحفيزًا للعمل بجد وإخلاص.

قيم القادة المؤسسين

المفتاح لاكتشاف القادة الأبطال

يبرز القادة المؤسسون كأبطال ونماذج ملهمة تتصدر المشهد الثقافي للمنظمات، حيث يجسّدون قصص النجاح ويشكّلون أركان الهوية المؤسسية. يسهم تعزيز قيم هؤلاء القادة في إنشاء ثقافة تعترف وتقدر القادة والأبطال المؤسسين، من خلال تسليط الضوء على الأفراد الذين يعكسون القيم المرغوبة ويظهرون صفات قيادية متميزة واستثنائية.

بإبراز قصص نجاح القادة المؤسسين، ومن على شاكلتهم من الأفراد الذي يظهرون بطولة وريادة مهنية تتمكن المنظمات من تشجيع الآخرين على الاقتداء بهذه النماذج الملهمة. هذا الاهتمام يعزز من تنمية مواهب القيادة ويشجع على التحسين المستمر للمهارات والقدرات، مما يسهم في النمو والتطور المستدامين للمنظمة.

قيم القادة المؤسسين
السر في ديمومة نجاح المنشآت العائلية

تُشكل قيم القادة المؤسسين اللبنة الأساسية للشركات العائلية، إذ تحدد هوية المنظمة وثقافتها، وتوجه الرؤية والممارسات والسلوكيات نحو ما هو مرغوب. إن غرس قيم المؤسسين في أفراد العائلة والأجيال المتعاقبة يعد أمرًا حيويًا لنجاح واستمرارية هذه الشركات، فهو يهيئهم ثقافيًا ومؤسسيًا للتأسي بالمبادئ والمعتقدات التي ضمنت نجاح فكرة تأسيس هذه الكيانات في بداياتها، ومواءمتها وفق مقتضيات العصر ومتغيراته ممارسةً وسلوكًا.

تسهم هذه القيم في بناء وحدة العائلة وتجنب النزاعات الداخلية، مما يعزز التفاهم والتعاون بين أفرادها، فالإيمان بقيم الآباء المؤسسين يشكل أساسًا لصياغة المواثيق العائلية التي تنظم العلاقات داخل العائلة والشركة، وتحدد كيفية تطوير الأعمال واتخاذ القرارات بطرق مؤسسية ومُحوكمة.

عن TAZIZ

تعزيز للتدريب والاستشارات

نحن فريق من ذوي الكفاءات والخبرات العلمية والمهنية، نتشرف بشراكتكم في التطوير والتميز، وتحقيق الأثر المرجو من أعمالكم.

رؤيتنا

نسعى لأن نكون الخيار الأفضل في سوق الخدمات التدريبية والاستشارية، بناءً على المعرفة الإجرائية المتخصصة في المجالات والقطاعات التي يعمل بها عملاؤنا.

رسالتنا

تزويد عملائنا وشركائنا بالمهارات والاستشارات والحلول وأفضل الممارسات، الناتجة عن عمق الفهم وتحديد الاحتياج وجودة التطبيق. وبما يحقق لهم القيمة المضافة وتحسين الأداء ونمو عائد الاستثمار.

قيمنا

محورية العميل: نركز على ما يحقق نجاح عملائنا ويشعرهم بالرضا والسعادة. إنهم شريان الحياة لأعمالنا ويوجهون خططنا وقراراتنا. سواء عند إطلاق خدمة أو منتج أو السعي إلى شراكة، نحاول الإجابة على الدوام عن سؤال: كيف يمكن أن نساعد عملاءنا الحاليين والمستقبليين ليكونوا أفضل؟

الموثوقية: نسعى لنكون جديرين بثقة عملائنا والمستفيدين من خلال تأسيس علاقة قائمة على الوفاء بالوعود، والوضوح والشفافية عند تقديم المعرفة والمعلومات والخدمات، ونتحرى اتباع معايير النزاهة والثبات.

التكيف الرشيق: نقود أعمالنا من خلال التيقظ الدائم ومعرفة احتياجات العميل وتغيرات بيئة الأعمال، والاستجابة السريعة لها. لذلك نتعامل مع العميل كشريك أساس في صناعة منتجاتنا وخدماتنا.

الابتكارية: نجتهد لتقديم الأفكار والخدمات المتفردة، ونذهب إلى أبعد الحدود لإيجاد الحلول في مجال التدريب والاستشارات الإدارية، وقودنا نحو ذلك التعلم والتحسين المستدام.

للاطلاع على خدماتنا وأبرز مشاريعنا المميزة، وسابقة أعمالنا يرجى زيارة موقعنا
www.taziz.net

مشروع

قِيَمُ القَادَةِ المُؤَسِّسِين

فكرة المشروع

يعد مشروعًا هو الأول من نوعه، يتبناه فريق " تعزيز للتدريب والاستشارات" ويرتكز على فكرة أن المنظمات وثقافتها يجب أن تقاد بقيم وعقلية المؤسسين، وخصوصًا قيم الأبطال والقادة، الذين حققت تجاربهم القيادية نجاحات جوهرية متميزة ونمو مستدام، وأن الأفراد والمنظمات يجب أن يتخذوا من هذه القيم مصدرًا للإلهام ونموذجًا للتأسي، ومنهجًا للتفكير، وتطوير ممارسات إدارية ومعايير أداء وفق المعطيات والخطط المستجدة.

أهمية المشروع

- ضرورة أن تدار منظمات الأعمال بقيم وعقلية الأبطال المؤسسين، سواءً من أثبتوا نجاحهم في إنشاء المنظمات أو المشاريع أو الأفكار الابتكارية والريادية. أو بالأفراد الذين تبنوا روح وقيم القادة المؤسسين.
- غرس فكر وروح المؤسس في ثقافة الشركة وتحويلها إلى قيم وسلوكيات يتبناها الموظفون ويعملون بموجبها.
- إرساء ثقافة منظمية تقدر القادة والأبطال المؤسسين، وخلق نماذج وقدوات قيادية يحتذي بهم الآخرون.
- لفت أنظار المسئولين والقادة والإداريين؛ لتفعيل منهجيات: القيادة القائمة على القيم، والقيادة بالقدوة، وعقلية المؤسس.

مشروع

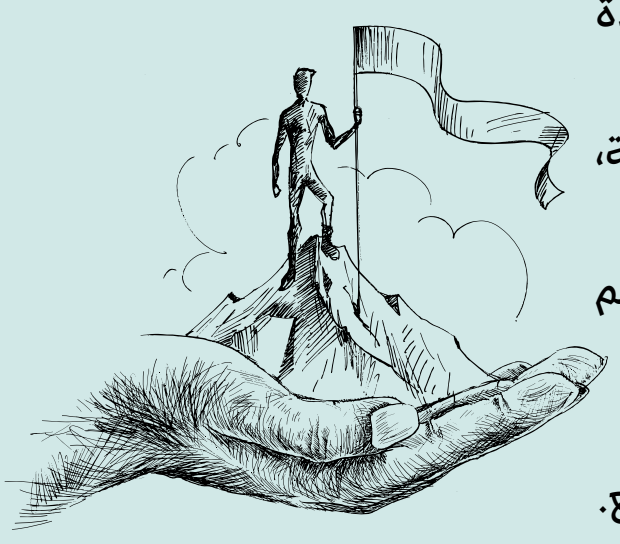
قِيَمُ القَادَةِ المُؤَسِّسِين

أهداف المشروع

- التأصيل النظري والتطبيقي لمنهجية القيادة بقيم وعقلية المؤسسين (قيم القادة المؤسسين).
- إعداد برامج تدريبية (حقائب تدريبية) لتعزيز مهارات القيادة بقيم وعقلية المؤسسين، ونشر ثقافة قيم القادة المؤسسين.
- إعداد محتوى علمي ومعرفي، وأدلة إجرائية عن:
  - استكشاف القادة المؤسسين والأبطال القدوات في المنظمات.
  - تحليل قيم القادة المؤسسين والأبطال القدوات التي قادت نجاحهم، وإبرازها كنموذج للاحتذاء.
  - كيفية تحويل قيم القادة المؤسسين إلى ممارسات تنظيمية ومؤشرات أداء سلوكية تتوافق مع رؤية وقيم المنظمات.

المستهدفون من المشروع

- المنظمات المهتمة بإعداد القيادات في مختلف المستويات.
- المنظمات المهتمة بإرساء نهج الإدارة والقيادة بالقيم.
- المنظمات المهتمة بتعزيز القيم (حكومية، وأعمال، ومجتمعية).
- المنشآت العائلية التي ترغب بنشر وتعزيز قيم الآباء المؤسسين.
- المنظمات المهتمة بإعداد قادة المستقبل.
- الفرق واللجان التأسيسية للمنظمات والمشاريع.
- الأفراد المهتمون بريادة الأعمال وتعزيز قيم الريادية والنجاح.



للاطلاع على خدماتنا وأبرز مشاريعنا المميزة، يرجى زيارة موقعنا

www.taziz.net

مشروع

قِيَمُ القَادَةِ المُؤَسِّسِين

Values of Founding Leaders Project

الآن احصل على حقائبنا التدريبية
لتطوير مهاراتك ومهارات فريقك

قيم القادة المؤسسين
(توريث جينات النجاح المستدام للمنشآت العائلية)

قيم القادة المؤسسين
(كيف نهيئ القادة الأبطال والملهمين؟)

قيم القادة المؤسسين
(كيف تقود القيم المنظمات وتحقق العوائد؟)

قيم القادة المؤسسين
(صناعة القرار القيمي، وترسيخ القيم سلوكًا وممارسة)

TAZIZ

عمق الفهم
وجودة التطبيق
www.taziz.net

تعزيز

TAZIZ

تدريب واستشارات

Training & Consulting

عمـــق الفهـــم وجـــودة التطبيـــق

www.taziz.net